



**ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ О КАЧЕСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫПУСКНИКОВ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ОГУ
В 2025-2026 УЧЕБНОМ ГОДУ**

ЦЕЛЬ И МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель – оценить уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОГУ по образовательным программам в 2025-2026 учебном году.

МЕТОД СБОРА ДАННЫХ

Анкетный онлайн-опрос, созданный на платформе «Яндекс. Формы»

СРОКИ СБОРА ДАННЫХ

08.09.2025 - 29.05.2026

ВЫБОРКА ДОСТУПНЫХ СЛУЧАЕВ

Все работодатели были проинформированы об опросе, приняли участие те, кто согласился заполнить анкету



Характеристика выборочной совокупности

Оренбургский областной суд

ООО «ЦМТ»

ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Оренбургской области"

СУСК РФ по Оренбургской области

Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Оренбургской области

СУ СК России по Оренбургской области

Оренбургский гелиевый завод ООО "Газпром переработка"

Ленинский районный суд г. Оренбурга

Арбитражный суд Оренбургской области

Гайский городской суд Оренбургской области

Прокуратура г. Новотроицк

Прокуратура Советского района г. Орска

Прокуратура Тоцкого района Оренбургской области

Судебная система

Прокуратура

Ленинский районный суд

Прокуратура Оренбургской области

Мировой судья судебного участка Центрального района г. Оренбурга



Характеристика выборочной совокупности

АО «Лада-Сервис»

Вишневское

Автономная некоммерческая организация «Историко-мемориальный музей имени Виктора Степановича Черномырдина»

Приволжская коллегия адвокатов по Оренбургской области

Союз "Торгово-промышленная палата Оренбургской области"

СУ СК России по Оренбургской области

Ленинский районный суд г. Оренбурга

АО «Орский Машиностроительный Завод»

ИП АМЕЛЬКИН Д.И.

ОООО РСМ

ООО Оренкарт

ООО Логистик-груп

ООО "Кислород"

ООО "Новохром"

Следственный комитет

ИКВС УрО РАН



Характеристика выборочной совокупности

Первое Городское Бюро Недвижимости

ТРК Город Локомотивов

АО ПО «Стрела»

ООО "Экспертиза Проектов"

ООО "КА-Строй"

АО "Система "Город"

ООО "Самара лей"

ООО «ВИКТЕРА»

Ассоциация переводчиков Оренбургской области

ОоО Черкизово

Союз "Торгово-промышленная палата Оренбургской области"

ООО Кибернетик сайнс"

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО "ОРЕНБУРГСКАЯ ПАЛАТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БУХГАЛТЕРОВ И АУДИТОРОВ"**

ООО "Эффект-аудит"

ООО "Аудит-Партнер"

Союз "Торгово-промышленная палата Оренбургской области"

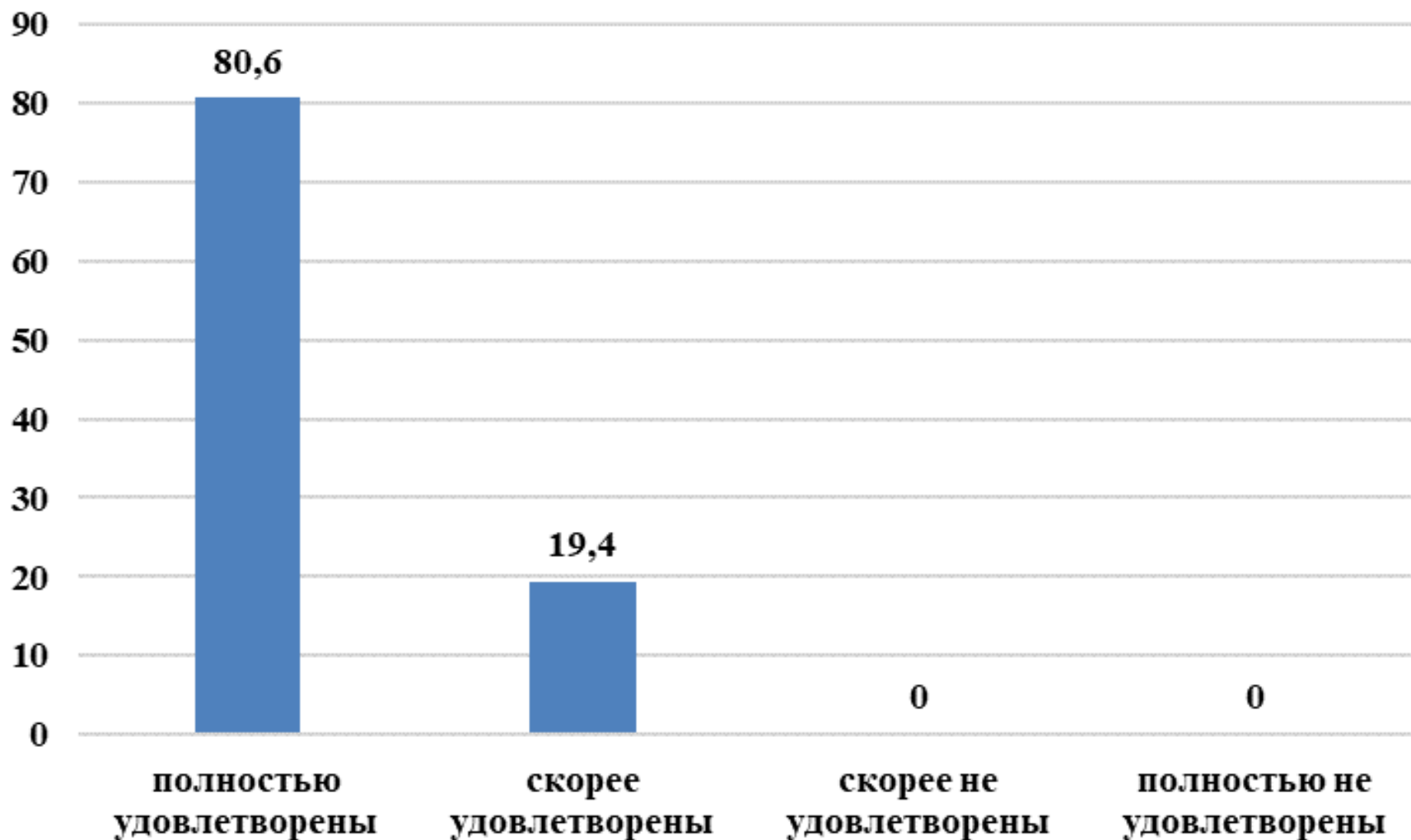
ООО ОКБ Дельта - Центр

ООО "Секретория"

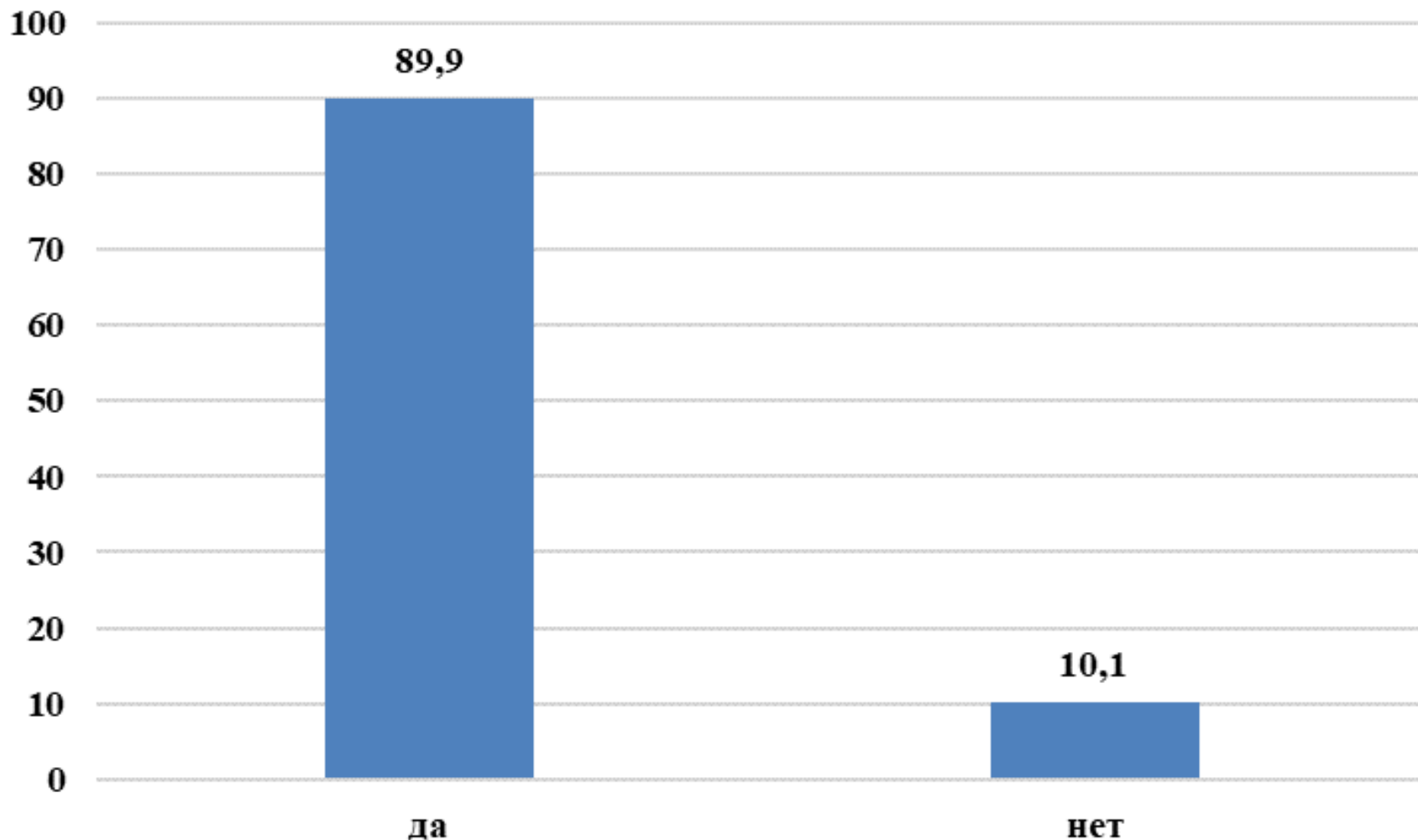
ПК "Доброволец"



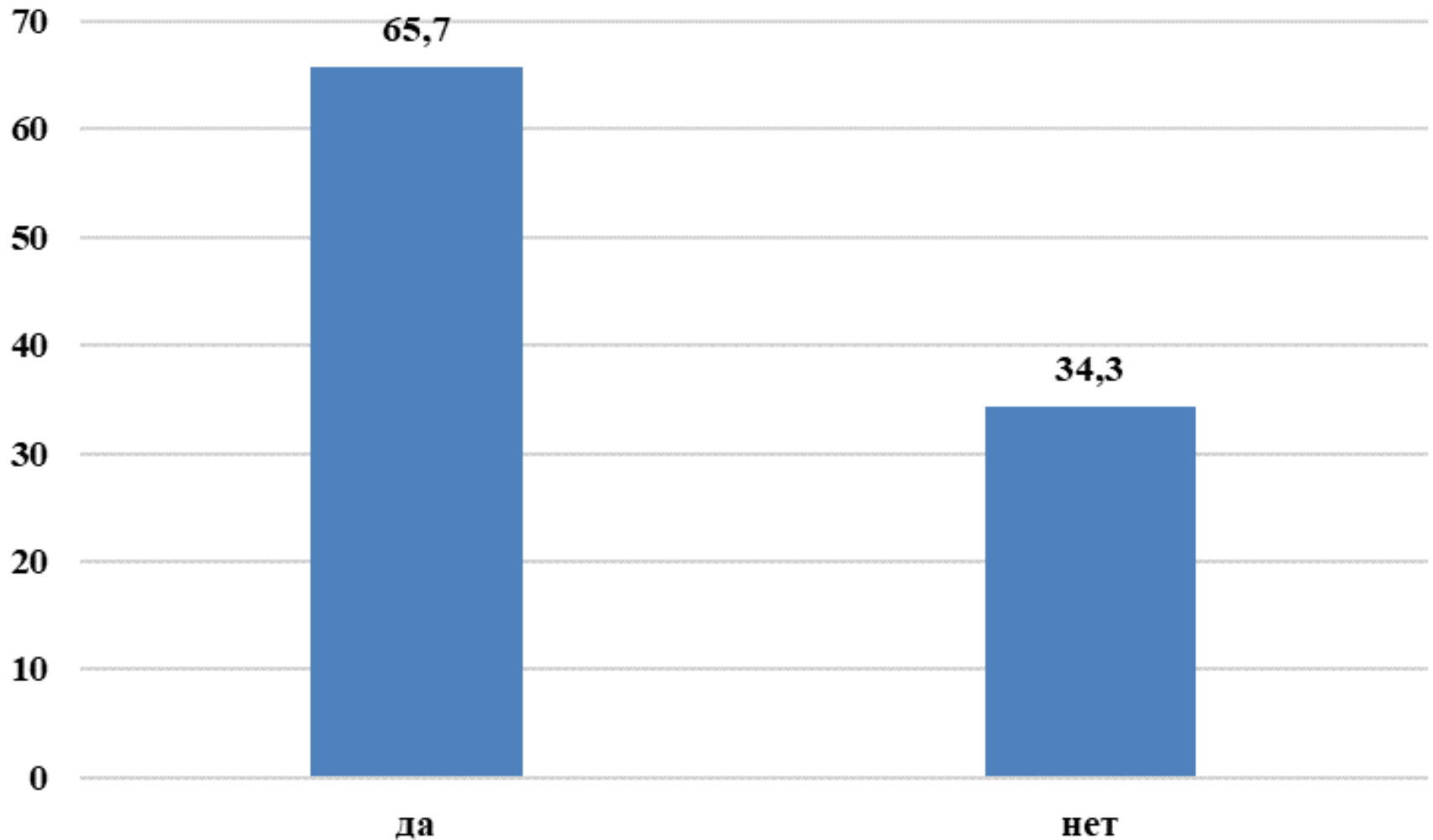
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ОГУ? (%)



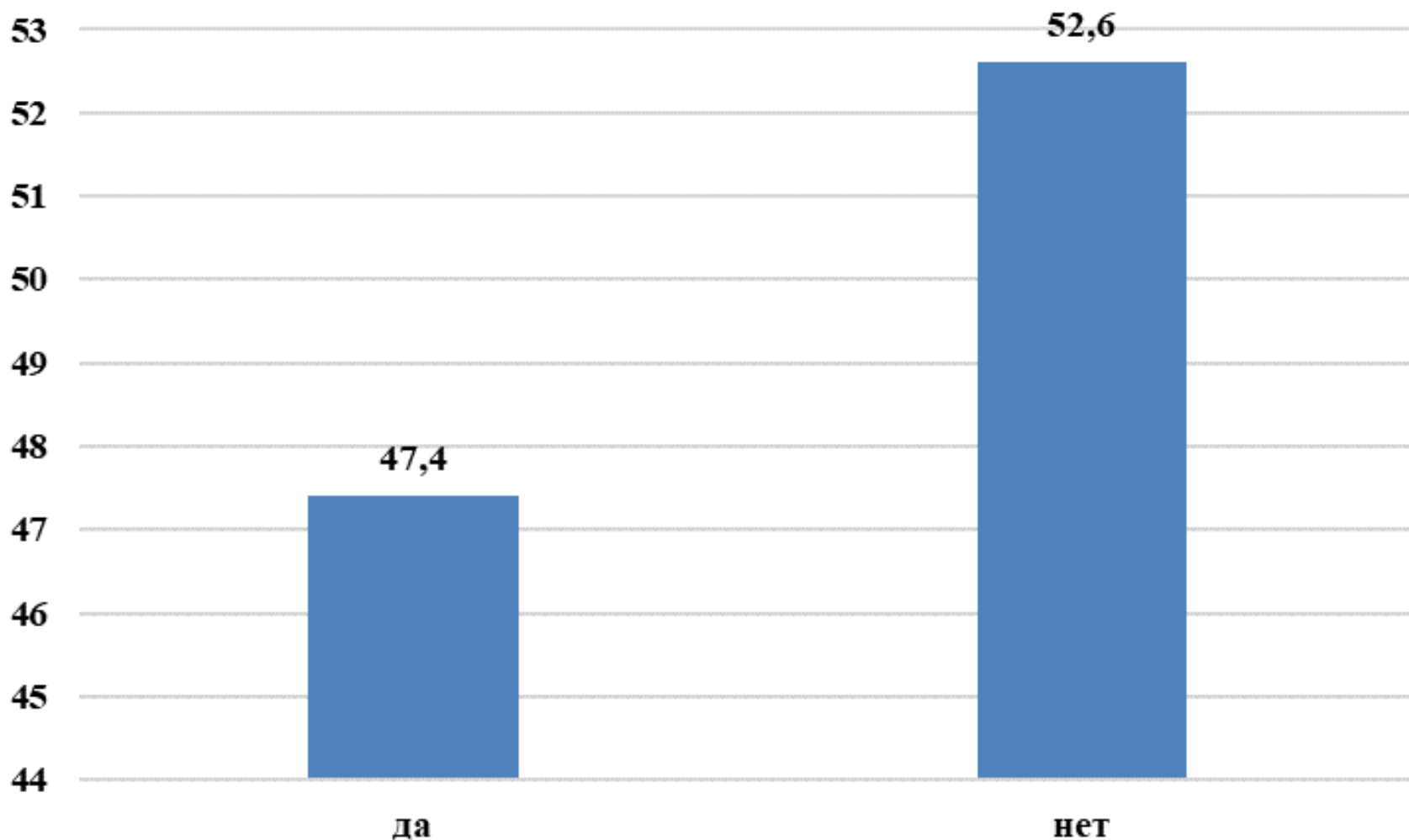
Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации? (%)



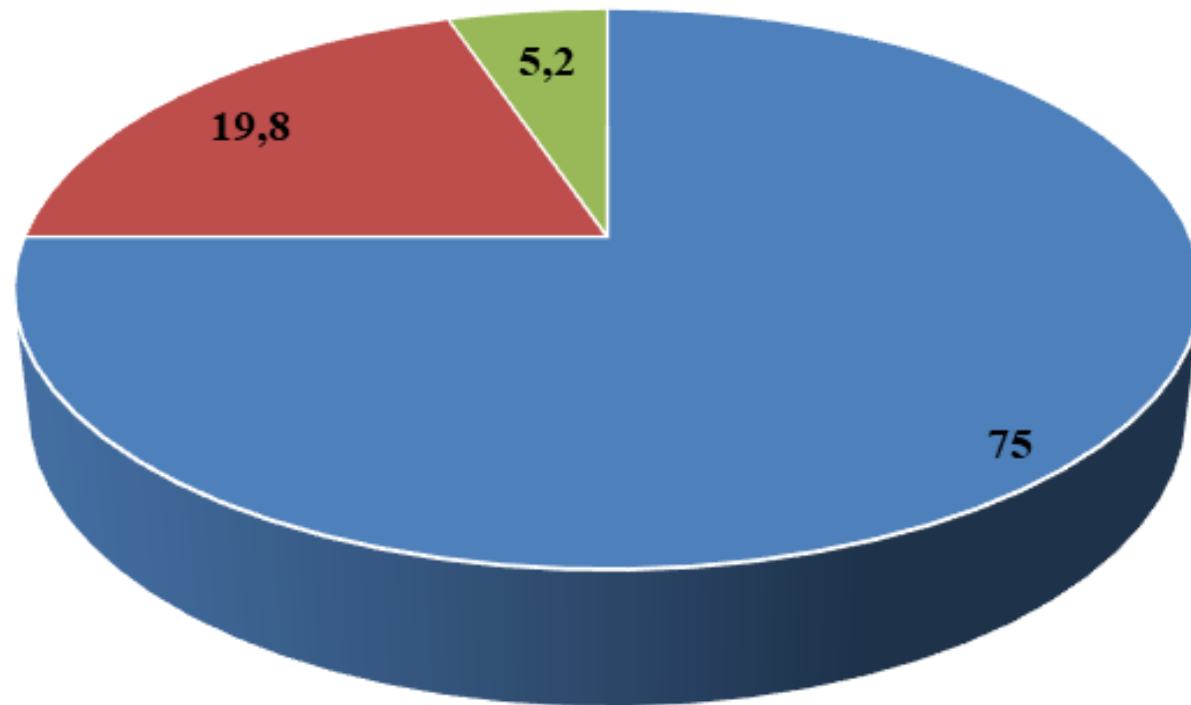
Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации выпускников ОГУ? (%)



Выступает ли Ваша организация (предприятие) заказчиками выпускных квалификационных работ? (%)



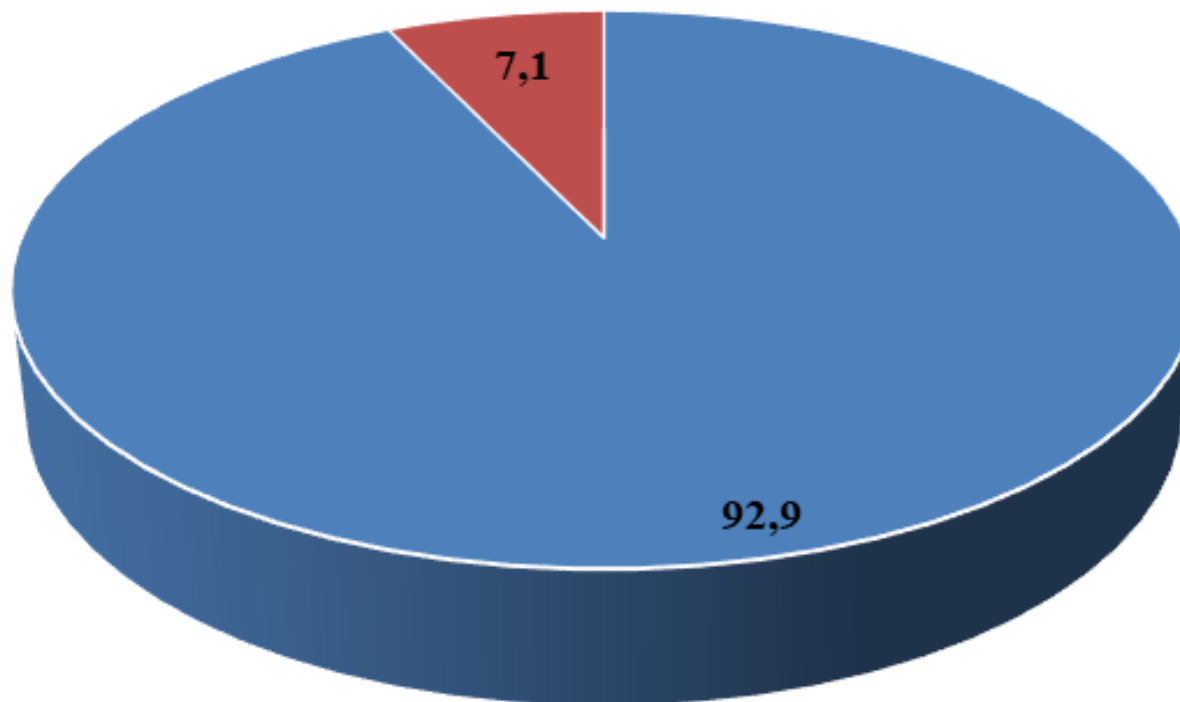
Принимаете ли Вы обучающихся образовательной программы на практику? (%)



■ да, всегда ■ иногда ■ нет, никогда



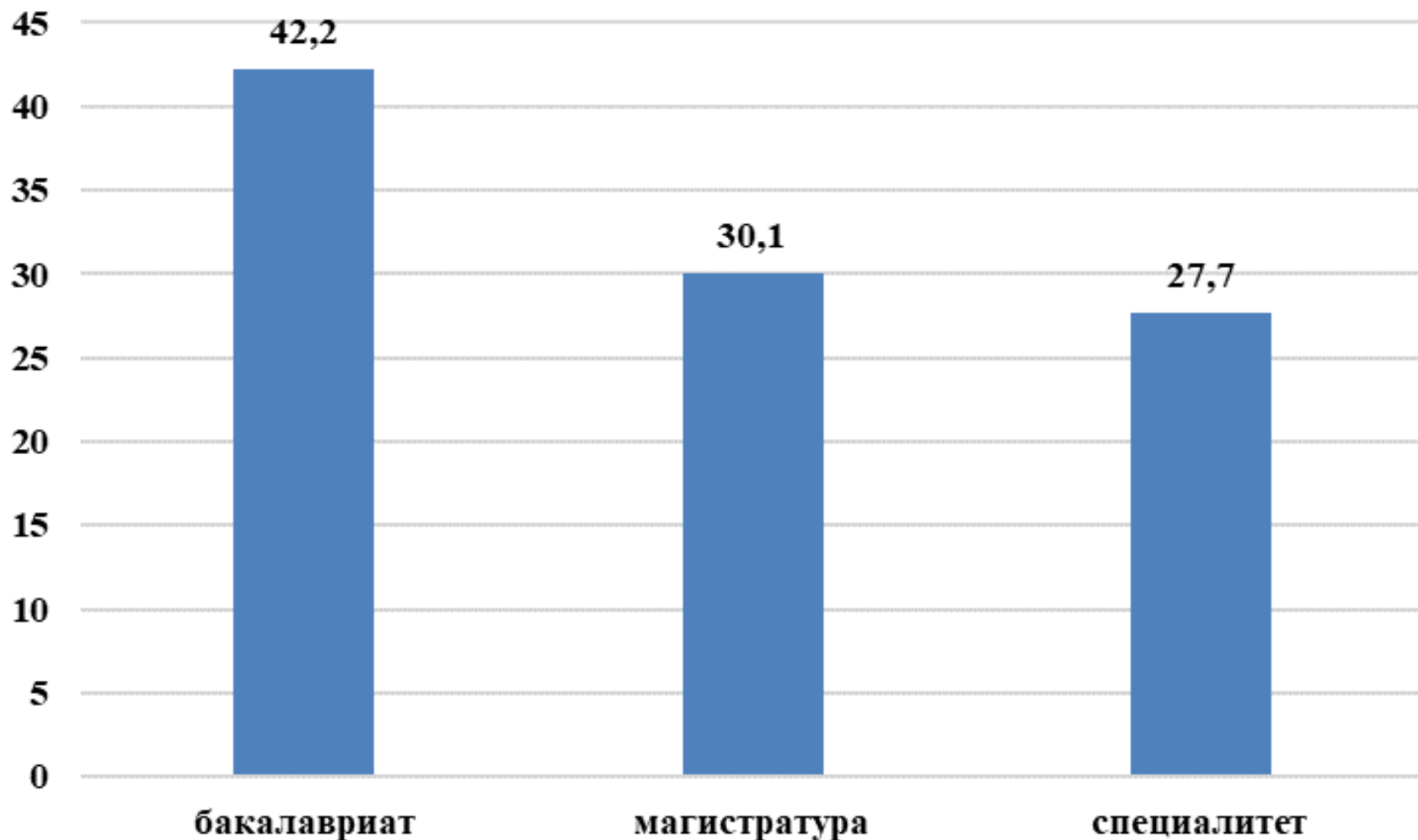
Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники ОГУ? (%)



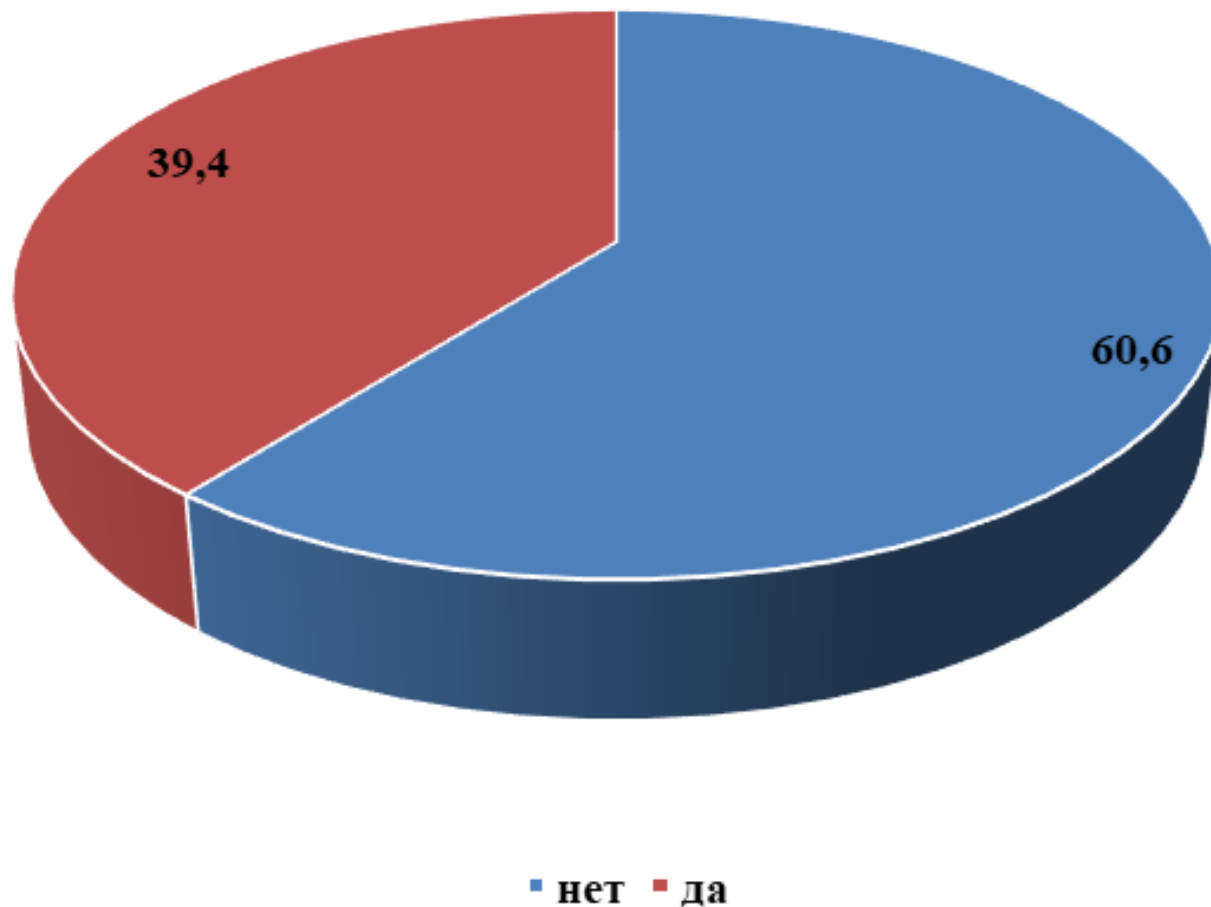
■ да ■ нет



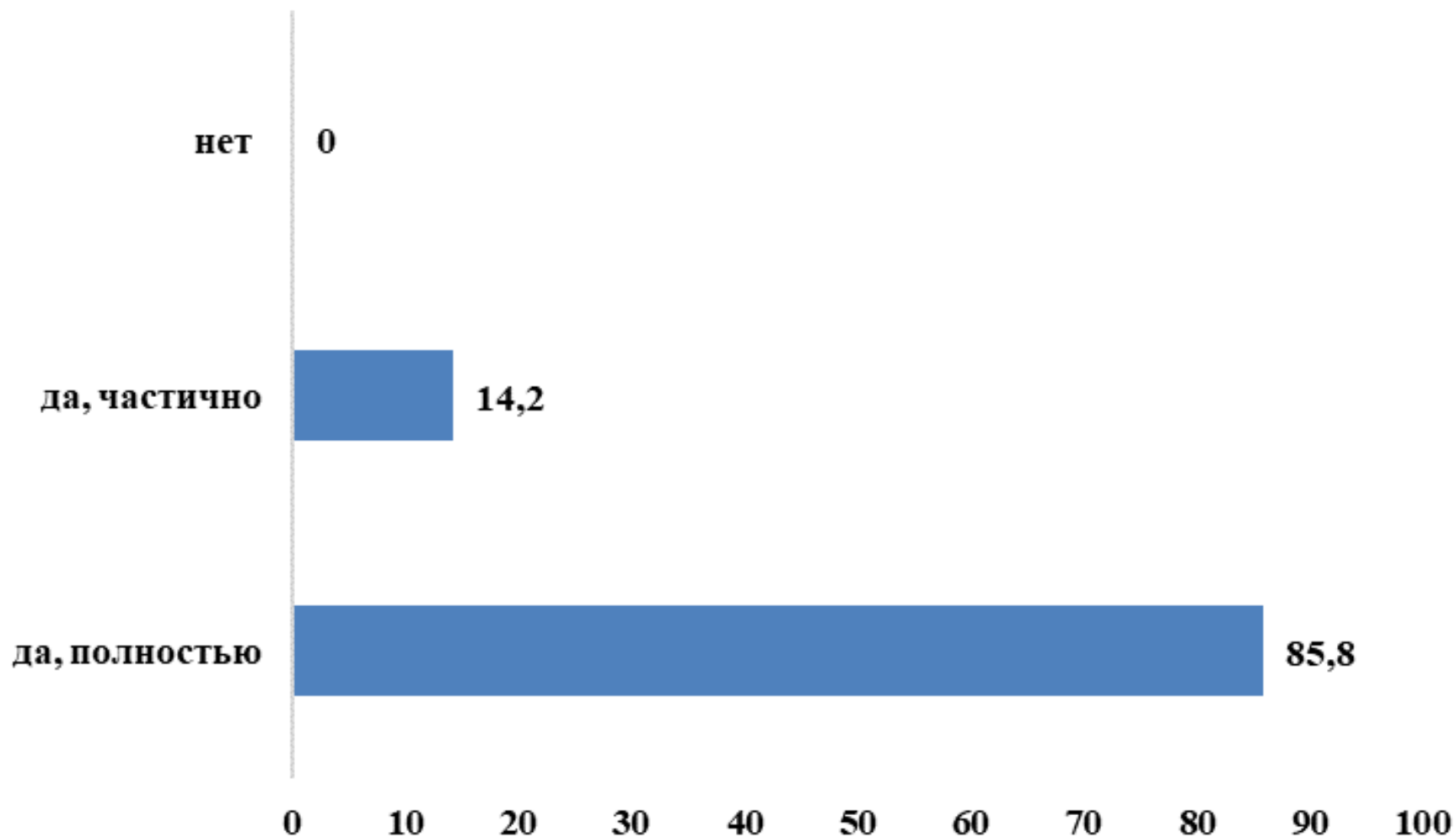
Какие уровни профессионального образования выпускников наиболее предпочтительны для вашей организации? (%)



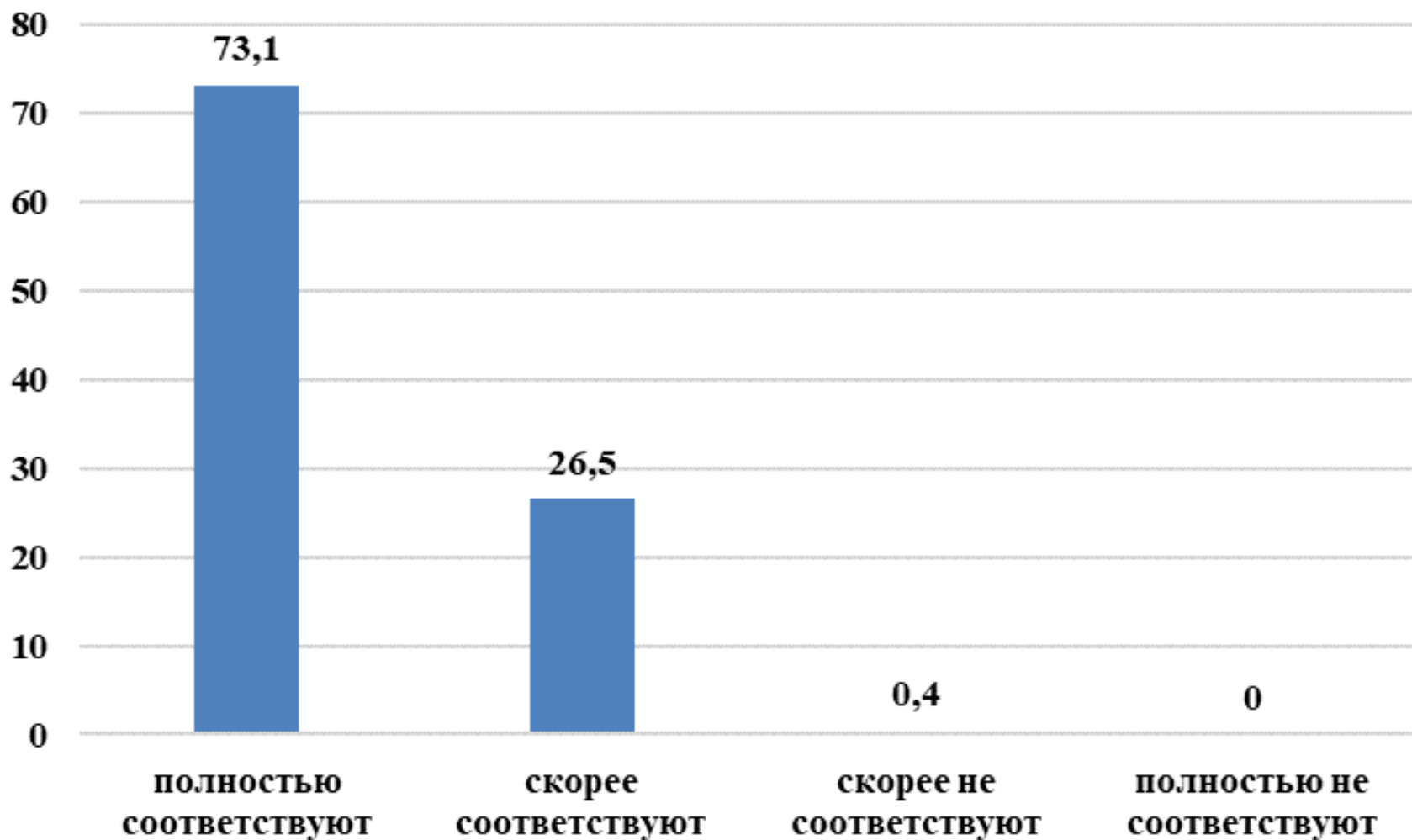
Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники ОГУ, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения? (%)



Удовлетворены ли вы качеством подготовки специалистов в Университете? (%)



Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (%)



Ожидания от выпускников ОГУ, (%)

Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?

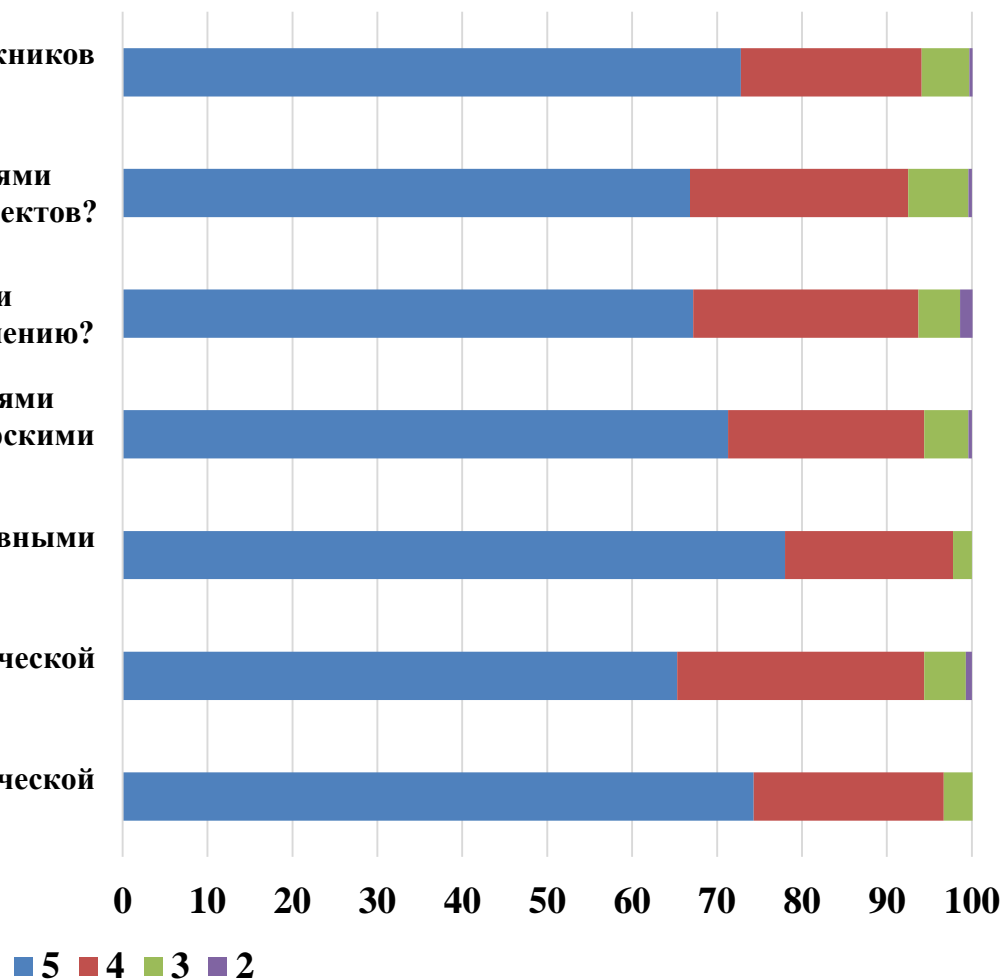
Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

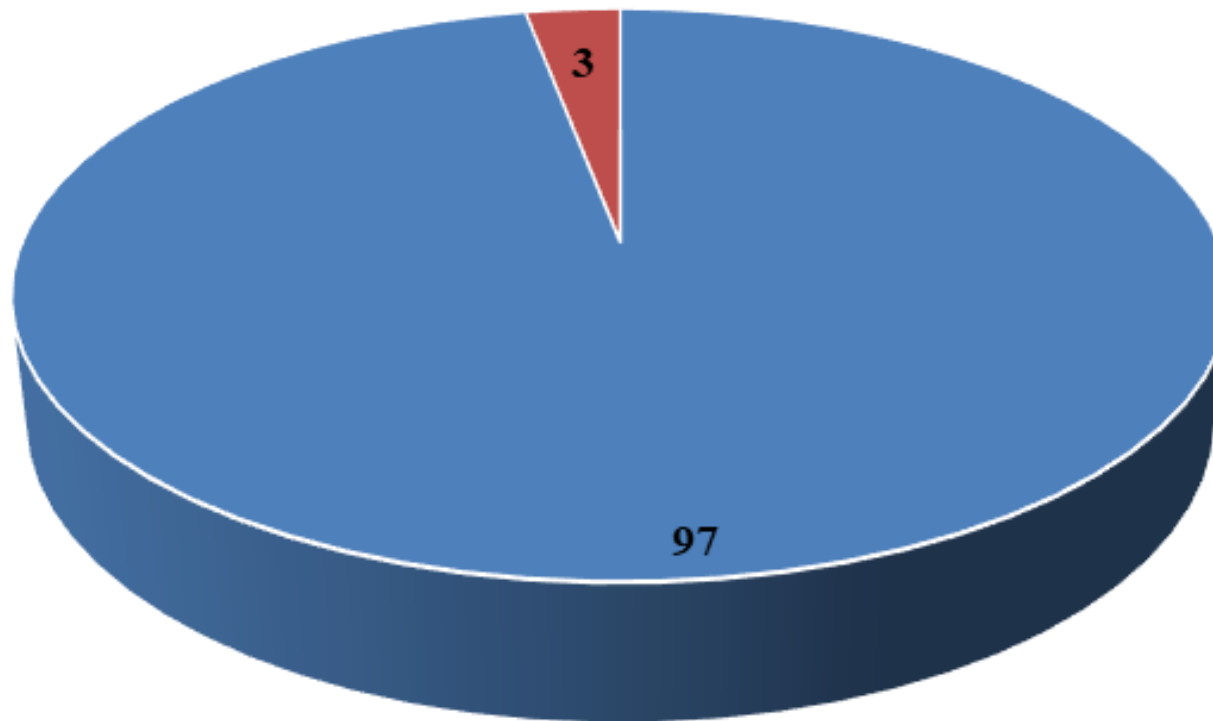
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу? (%)



■ да ■ нет



Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего? (%)



Выводы

В целом работодатели высоко оценивают подготовку молодых специалистов ОГУ: в большинстве случаев они полностью или скорее удовлетворены уровнем владения теоретическими знаниями и практическими навыками выпускников.

Наиболее значимой характеристикой молодых специалистов при приеме на работу, по мнениям работодателей, является оконченное высшее образование. Также работодатели обращают внимание на практические навыки и теоретические знания соискателя в рамках той образовательной программы, по которой они проходили обучение, и той вакансии, на которую готовы устроиться на работу. Помимо узкопрофессиональных знаний и навыков работодателями ценятся общепрофессиональные навыки и личностные качества выпускников.

Среди важных для работодателей общепрофессиональных навыков, на которые они обращают внимание при трудоустройстве молодых специалистов, выступают навыки коммуникации внутри коллектива, умение работать в команде, самоорганизация и саморазвитие.

