



**ОПРОС РАБОТОДАТЕЛЕЙ О КАЧЕСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫПУСКНИКОВ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ
ОГУ В 2023-2024 УЧЕБНОМ ГОДУ**

ЦЕЛЬ И МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель - оценить уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОГУ по образовательным программам в 2023-2024 учебном году

МЕТОД СБОРА ДАННЫХ

Анкетный онлайн-опрос, созданный на платформе «Яндекс. Формы»

СРОКИ СБОРА ДАННЫХ

29.01.2024 - 20.03.2024

ВЫБОРКА ДОСТУПНЫХ СЛУЧАЕВ

Все работодатели были проинформированы об опросе, приняли участие те, кто согласился заполнить анкету

Характеристика выборочной совокупности

АО "Автоколонна № 1825"

ООО Оренбург "СканСервис"

ООО Оренбурггазавто

ФГБОУ ВО "Оренбургский государственный университет" Кумертауский филиал

МБУДО ЦВР

МАУДО ДТДиМ

ЦТиС Лора Плюс

Оренбургский государственный педагогический университет

Управление образования администрации муниципального образования Оренбургский район Оренбургской области

Оренбургский филиал ФГБОУ ВО "ПГУТИ"

ООО ОФИС

Муниципальное общеобразовательное учреждение

Центр развития туризма Оренбургской области

ОП "Синимекс-Оренбург" АО "СИНИМЕКС-ИНФОРМАТИКА"

ООО "Фотон"

ООО "Газпром трансгаз Екатеринбург"

АСУ ПРО

Гу главное управление дорожного хозяйства Оренбургской области

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "НАРОДНЫЕ КОММУНИКАЦИИ"

ООО "Платформа"

Общество с ограниченной ответственностью «Связь Медиа Сервис Строй»

ООО Криптон

ГРК ГБУЗ ООКБ



Характеристика выборочной совокупности

Ассоциация перевозчиков Оренбурга

ООО «Орентрейдинг»;

АО «Облгазтэт»

ООО «Газпром добыча Оренбург»

ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

АО "Завод бурового оборудования"

АО НДЦ НПФ "Русская лаборатория"

АО "Уральская сталь"

ООО ЦЕС "Директива"

ООО "Сладкая жизнь"

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный центр биологических систем и агротехнологий Российской академии наук»

ООО "Технопром"

Закрытое акционерное общество «Хлебопродукт-1»

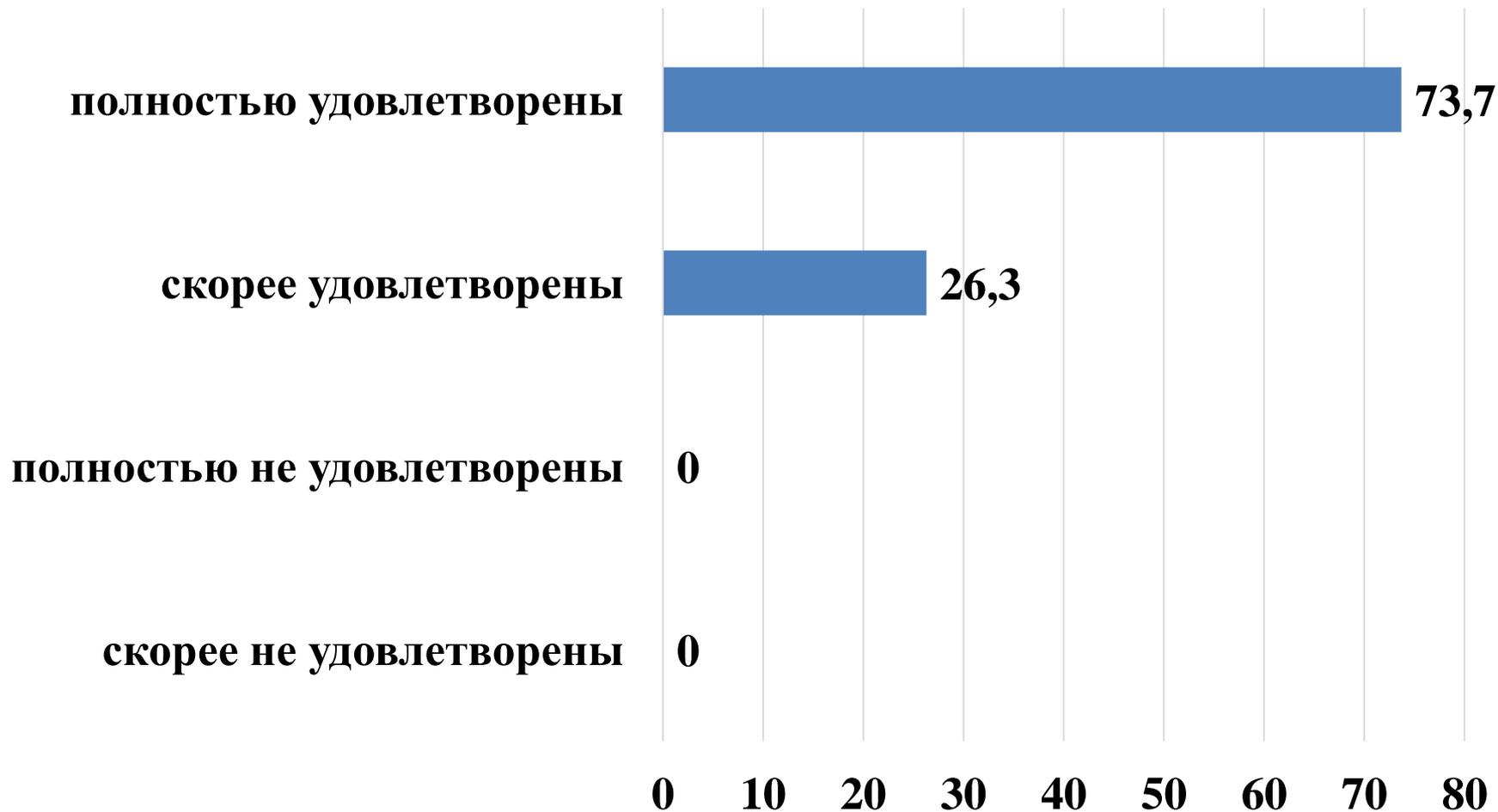
ООО «Оренбургский кондитер»

ООО "Оренбургская чайная фабрика"

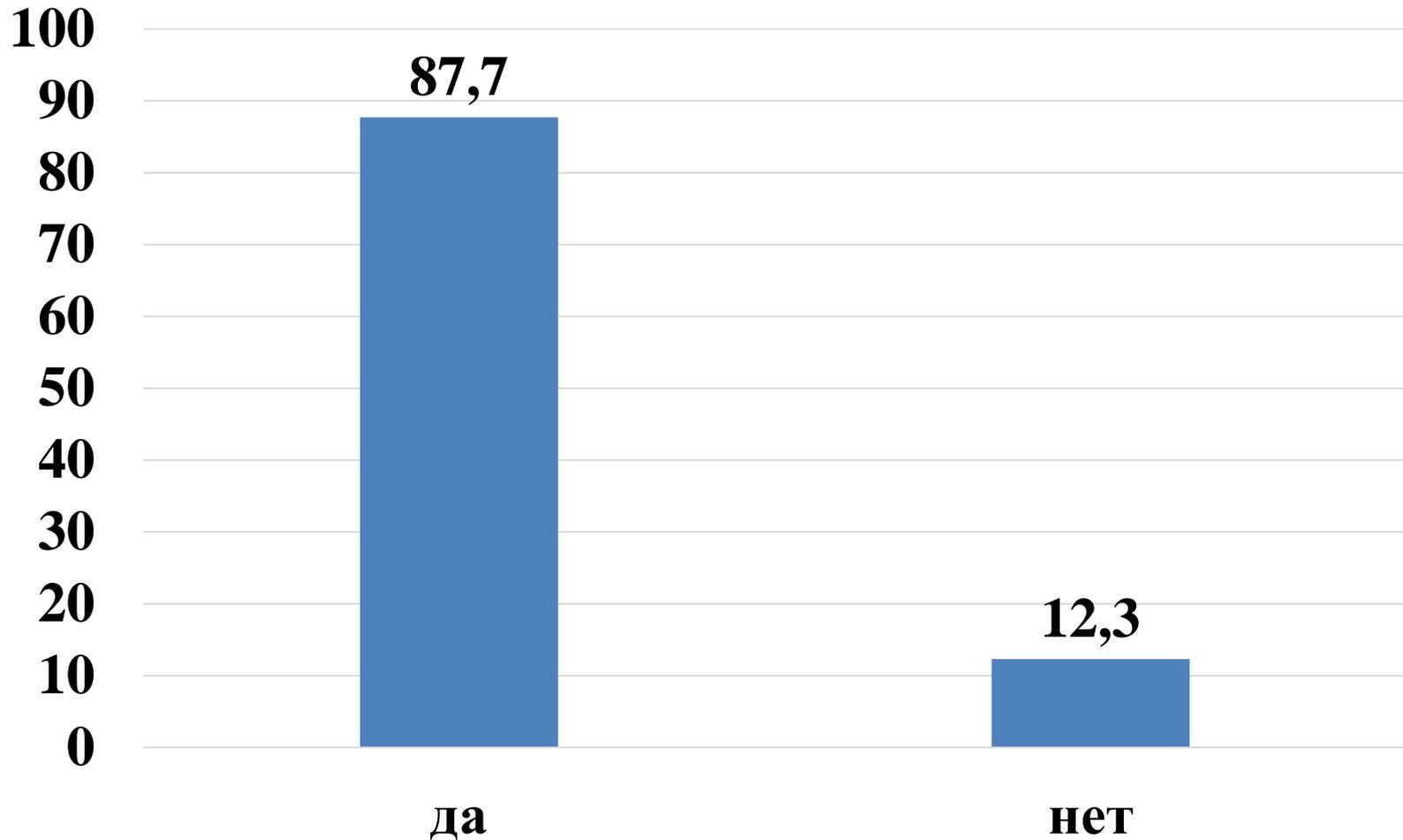
"ВолгоУралНИПИГаз"



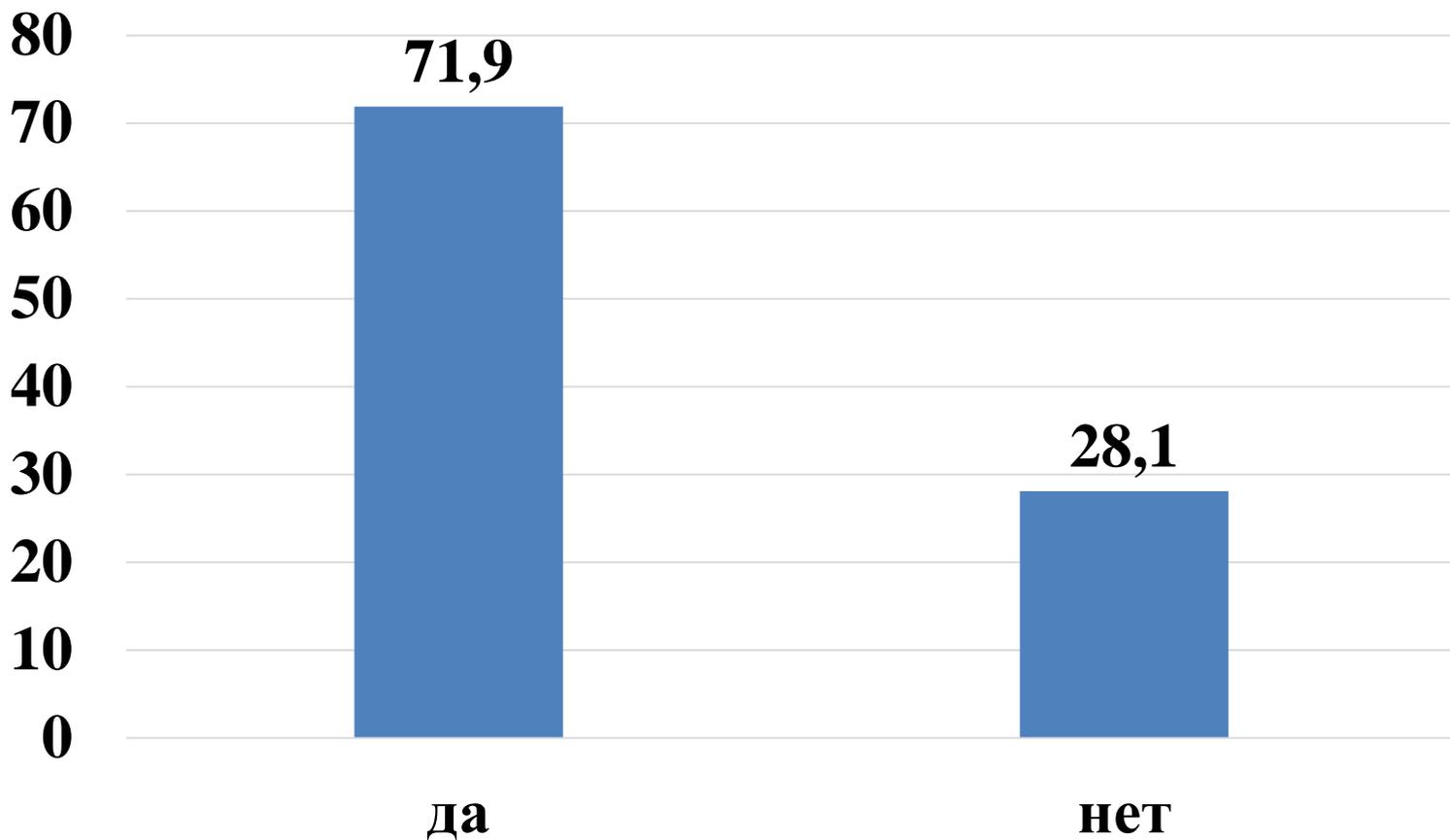
Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ОГУ? (%)



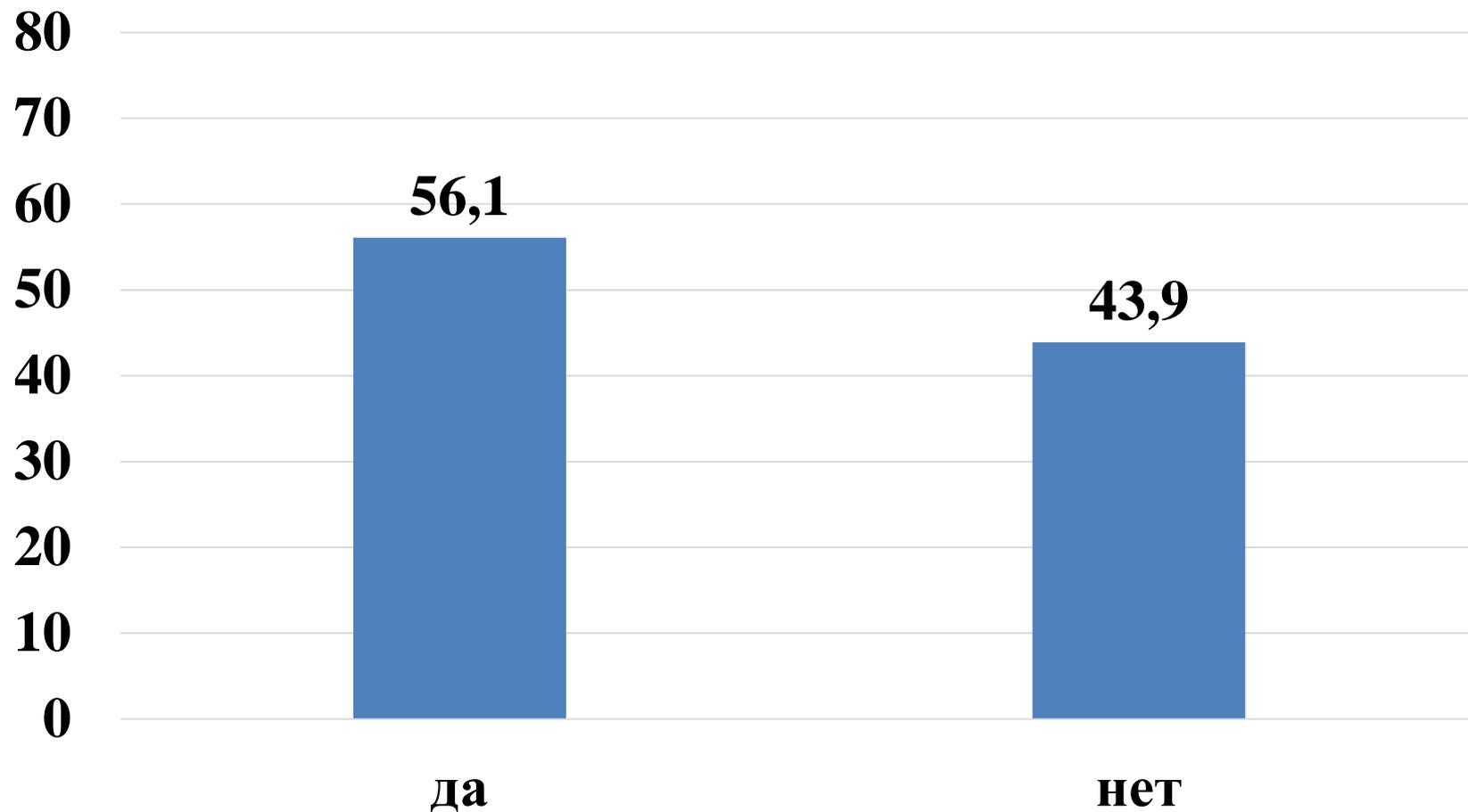
Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации? (%)



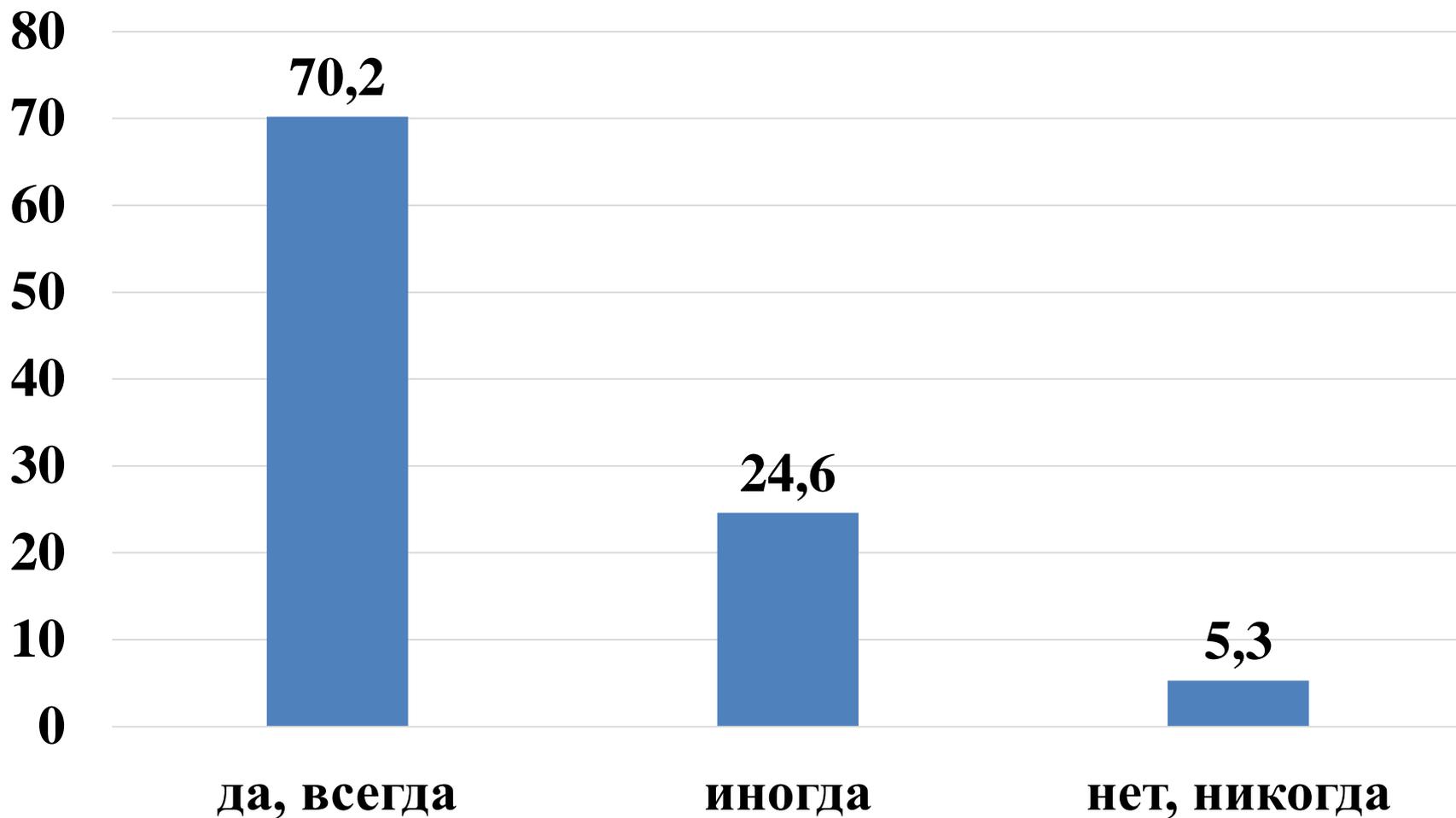
Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации выпускников ОГУ? (%)



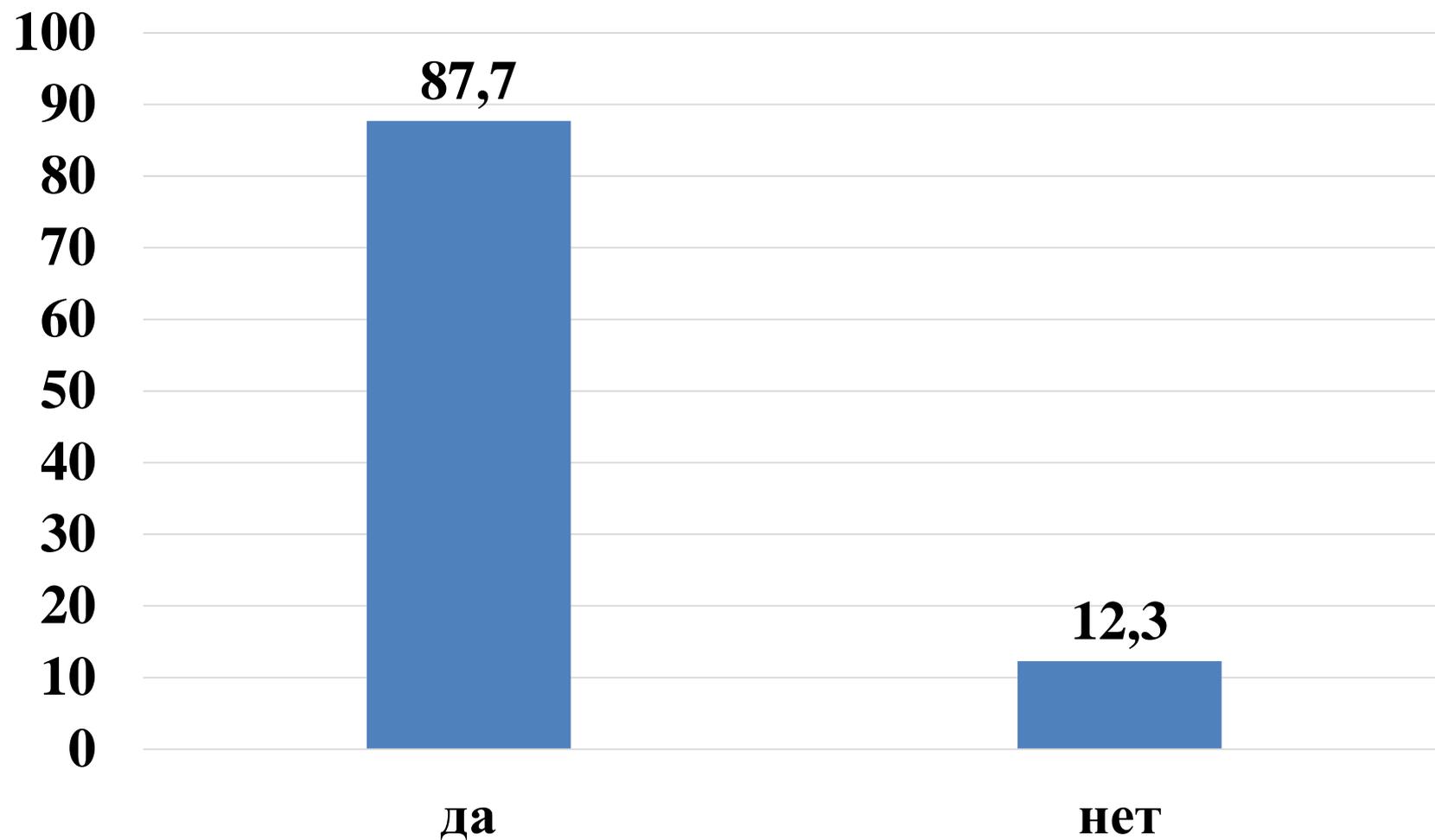
Выступает ли Ваша организация (предприятие) заказчиками выпускных квалификационных работ? (%)



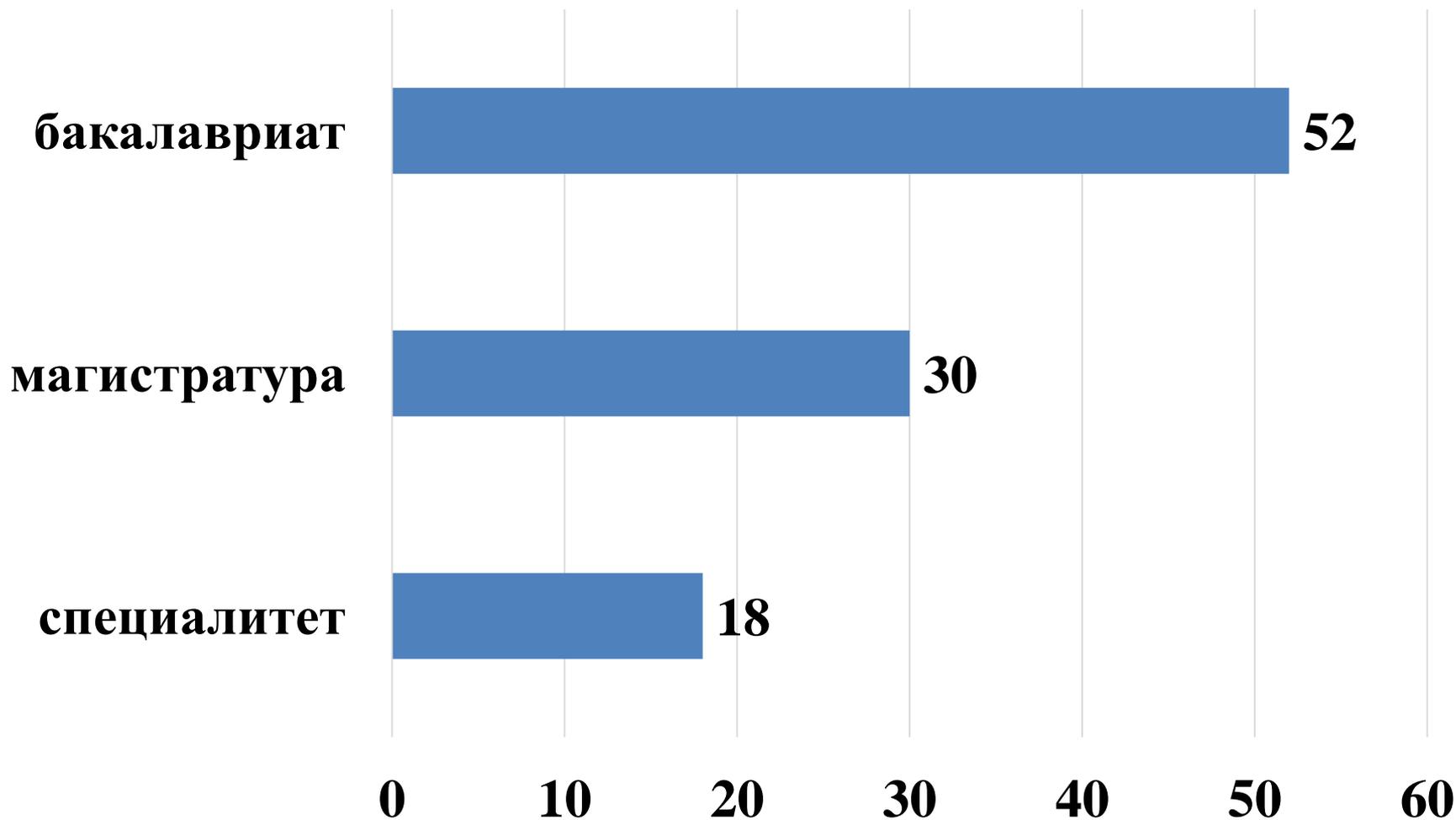
Принимаете ли Вы обучающихся образовательной программы на практику? (%)



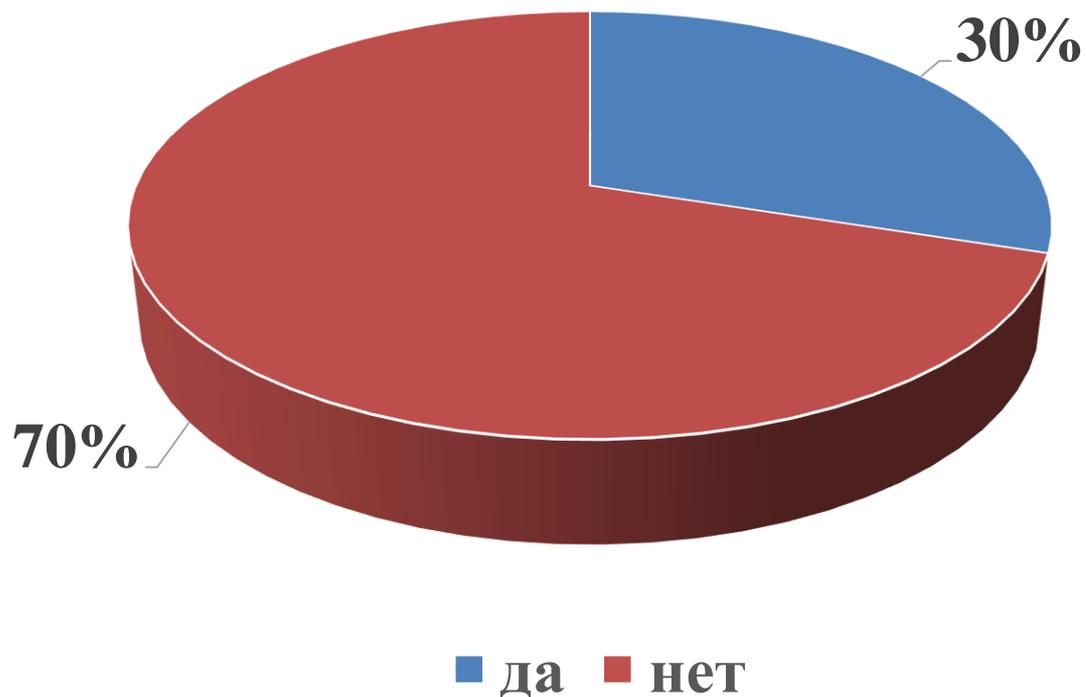
Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники ОГУ? (%)



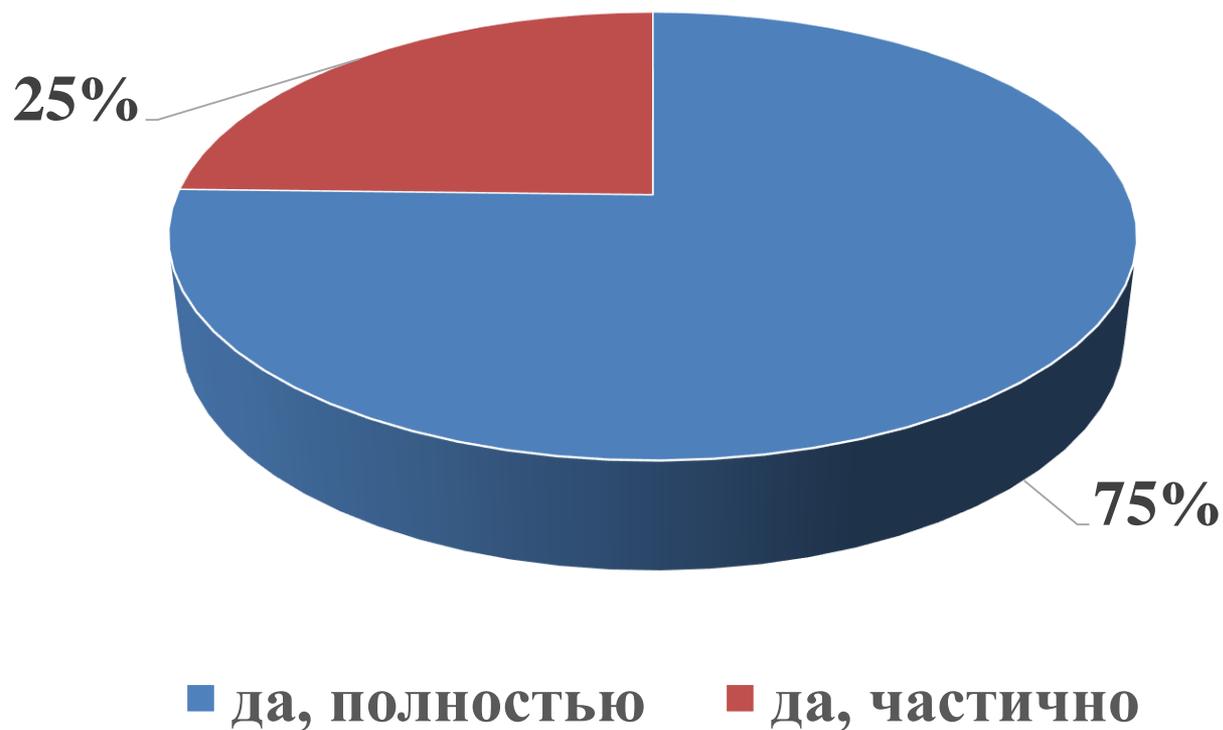
Какие уровни профессионального образования выпускников наиболее предпочтительны для вашей организации? (%)



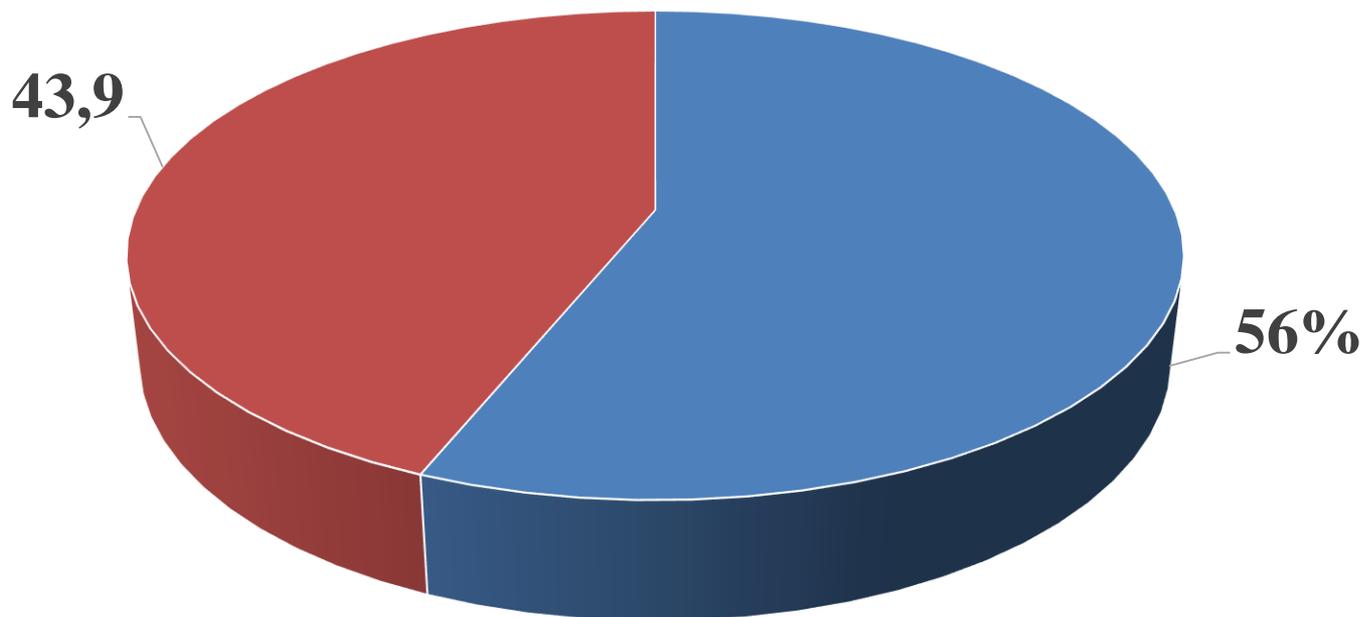
Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники ОГУ, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения? (%)



Удовлетворены ли вы качеством подготовки специалистов в Университете? (%)



Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (%)

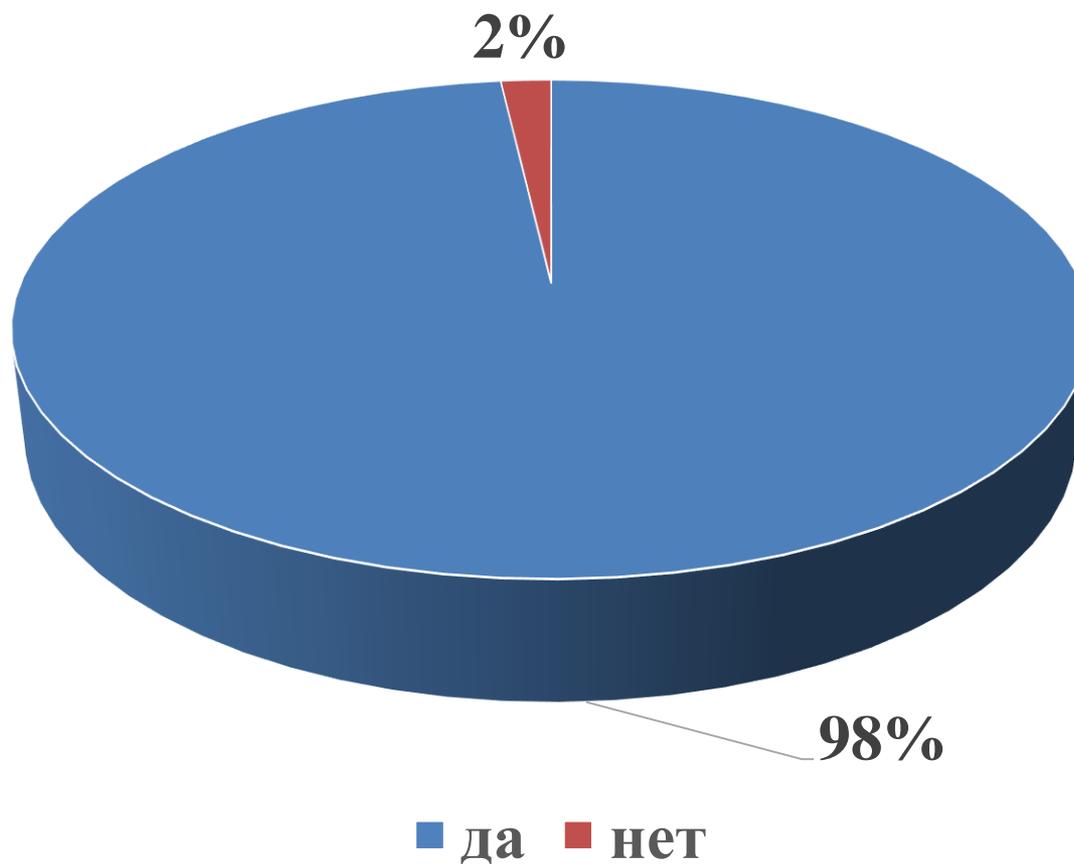


■ полностью соответствуют ■ скорее соответствуют

Ожидания от выпускников ОГУ, (%)



Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу? (%)



Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего, (%)



Выводы

В целом работодатели высоко оценивают подготовку молодых специалистов ОГУ: в большинстве случаев они полностью или скорее удовлетворены уровнем владения теоретическими знаниями и практическими навыками выпускников.

Наиболее значимой характеристикой молодых специалистов при приеме на работу, по мнениям работодателей, является оконченное высшее образование. Также работодатели обращают внимание на практические навыки и теоретические знания соискателя в рамках той образовательной программы, по которой они проходили обучение, и той вакансии, на которую готовы устроиться на работу. Помимо узкопрофессиональных знаний и навыков работодателями ценятся общепрофессиональные навыки и личностные качества выпускников.

Среди важных для работодателей общепрофессиональных навыков, на которые они обращают внимание при трудоустройстве молодых специалистов, выступают навыки коммуникации внутри коллектива, умение работать в команде, самоорганизация и саморазвитие.